Утверждено

решением Думы

городского округа

от 22.05.2024 года № 30/14

**Положение**

**«Об оплате труда лиц, замещающих муниципальную должность и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный Свердловской области»**

Статья 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальную должность и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный Свердловской области (далее - Положение), определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также структуру и размер заработной платы лиц, замещающих муниципальную должность и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лиц, замещающих муниципальную должность).

2. Размер заработной платы, лиц замещающих муниципальную должность, устанавливается в соответствии с настоящим Положением на основании правового акта органа местного самоуправления.

Статья 2. Порядок формирования и изменения фонда оплаты труда

1. Источником средств, направляемых на оплату труда лицам, замещающим муниципальную должность, являются денежные средства бюджета городского округа ЗАТО Свободный.

2. Фонд оплаты труда формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа, предусмотренных на оплату труда лиц, замещающих муниципальную должность.

3. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность, формируется за счет средств, направляемых на следующие выплаты (в расчете на год):

1) должностной оклад - в размере 12 окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы – в размере 28 должностных окладов;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в размере 6 должностных окладов лицу, замещающему должность главы городского округа ЗАТО Свободный;

4) единовременная выплата, осуществляемая при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;

4. При формировании годового фонда оплаты труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации, учитывается:

1) повышающий коэффициент 1,2 к размерам должностных окладов за работу на территории закрытого административно-территориального образования;

2) районный коэффициент в размере 1,15 за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 3. Структура оплаты труда

1. Выплата заработной платы лицам, замещающим муниципальную должность, производится пропорционально фактически отработанному времени, в размерах и порядке, установленных настоящим Положением.

2. Заработная плата лиц, замещающих муниципальную должность, состоит из:

1) должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе;

4) единовременной выплаты, осуществляемой при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы должна производиться накануне этого дня. Оплата отпуска должна производиться не позднее, чем за три дня до его начала.

4. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальную должность, устанавливаются согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

5. К размерам должностных окладов лиц, замещающих муниципальную должность, применяется повышающий коэффициент 1,2 за работу на территории закрытого административно-территориального образования, установленный соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанное повышение образует новые оклады и учитывается при начислении ежемесячных и иных дополнительных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

6. К заработной плате лиц, замещающих муниципальную должность, применяется районный коэффициент в размере 1,15 за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. В соответствии с действующим законодательством размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальную должность, увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции потребительских цен.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Величина, на которую увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов, определяется решением Думы городского округа в соответствии с нормативными правовыми актами Свердловской области.

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы лиц, замещающих муниципальную должность, устанавливается в размере:

1) глава городского округа - 233,33% от должностного оклада;

2) председатель Думы городского округа - 233,33% от должностного оклада;

3) председатель Контрольного органа городского округа - 233,33% от должностного оклада.

9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации, выплачивается лицу, замещающему должность главы городского округа ЗАТО Свободный, в размере 50 процентов должностного оклада.

10. Единовременная выплата, осуществляемая при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата), выплачивается по действующему на дату выплаты установленному должностному окладу по замещаемой муниципальной должности, в размере 2 должностных окладов с учетом повышающего коэффициента в размере 1,2 и районного коэффициента в размере 1,15.

При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

Лицу, замещающему муниципальную должность, полномочия которого прекращаются в текущем году, единовременная выплата начисляется пропорционально времени исполнения полномочий в текущем году. Вновь заступившему на должность - единовременная выплата производится пропорционально времени нахождения на муниципальной должности в текущем году в конце календарного года.

При выплате единовременной выплаты после повышения должностных окладов ее размер рассчитывается с учетом размеров должностных окладов до и после повышения.

В случае, если лицу, замещающему муниципальную должность единовременная выплата уже оказана, данная выплата удержанию не подлежит.

Приложение № 1

[**Размеры**](consultantplus://offline/ref=3F38D10659810802F46C66729A12CA4FF81190A9DF8E2AD7F4505C623B5FE7548FD832BA86A7388763BB478AWAsBG)

**должностных окладов лиц, замещающих муниципальную должность и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должности** | **Размер должностного**  **оклада, рублей** |
| 1. | глава городского округа | 42266 |
| 2. | председатель Думы городского округа | 38176 |
| 3. | председатель Контрольного органа городского округа | 34085 |